

Onoverbrugbare afstand: deelname aan de arbeidsmarkt is naar verwachting niet, ook niet met inzet van voorzieningen, mogelijk.

Voorts is de term afstand tot de arbeidsmarkt is niet alleen voorbehouden aan mensen met een arbeidsbeperking. In onze maatschappij praat men over afstand tot de arbeidsmarkt als men, om wat voor reden dan ook, langer dan bijvoorbeeld 6 maanden niet aan een regulier arbeidsproces heeft deelgenomen. De redenen zijn heel divers; ziekte, ontslag, deels arbeidsgehandicapt etc.

- **Werkstage:** deze term wordt vooral gebruikt om het verschil met een normale arbeidsverhouding aan te geven. Dit is vooral van belang om te voorkomen dat een belanghebbende claimt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst en bij de rechter loonbetaling afdwingt.

De werkstage kan twee doelen hebben. Op de eerste plaats kan het gaan om het opdoen van specifieke werkervaring. Dit is vergelijkbaar met de zogenaamde “snuffelstage”, waarbij een belanghebbende de gelegenheid krijgt om te bezien of het soort werk als passend kan worden beschouwd. Op de tweede plaats kan het gaan om het leren werken in een arbeidsrelatie. In de werkstage kan een belanghebbende wennen aan aspecten als gezag, op tijd komen, werkritme en samenwerken met collega’s.

In het derde lid is bepaald dat voor de werkstage een schriftelijke overeenkomst wordt opgesteld. Hierin kan expliciet het doel van de stage worden opgenomen, evenals de wijze van begeleiding.

Voorts, uit u uw zorgen over de proefplaatsing. U geeft aan dat deze nieuw is. De proefplaatsing wordt al langere tijd gehanteerd en was reeds opgenomen in de Verordening van 2015. De voorwaarde dat er een reëel uitzicht moet bestaan op een dienstverband van minimaal 6 maanden wordt ook door de gemeente hanteert.

Wat betreft de scholing, kan ik u verzekeren dat er altijd rekening wordt gehouden met de persoonlijke situatie en voorkeuren.

Wat betreft de participatieplaats en de stimuleringspremie, is het zo dat de stimuleringspremie bedoeld is voor de werkgever en niet de belanghebbende. De werkgever komt in aanmerking voor een stimuleringspremie wanneer hij iemand uit de doelgroep banenafpraak aanneemt.

Uw zorgen met betrekking tot het verworven van een uitzendbureau zonder de juiste keurwaarden is onjuist. Op dit moment gebeurt detacheren alleen via de Westrom bij een werkgever voor klanten die in het doelgroepenregister staan of zullen komen. De gemeente heeft hierin beperkte rol van doorverwijzer.