

ontvangen dd.  
26-10-2017

Clëntenraad Roerdalen

<b>zaaknummer</b>	<b>uw kenmerk</b>	<b>contactpersoon</b>
Z17-000220	20170911/nvp/gve/mer-verordening	L. Azhimi
<b>onderwerp</b>	<b>datum</b>	<b>telefoon</b>
FW: Gevraagd advies CRR inzake MER-verordeningen -re-integratie en loonkostensubsidie	24 oktober 2017	0475-538 888

Geachte

Op 11 september jongstleden hebben wij uw advies over de Verordening Re- Integratie en de Verordening Loonkostensubsidie ontvangen. Middels deze brief bedanken wij u voor het gegeven advies. Onderstaand treft u onze reactie.

### *Verordening Re-Integratie*

Ten aanzien van de verordening re-integratie vraagt u zich af wat bedoeld wordt met een reeks begrippen. O.a. 'maatschappelijke verdien capaciteit', 'korte' of 'lange afstand tot de arbeidsmarkt', en 'werkstage'. Hieronder volgt een uitleg van de begrippen:

- **Maatschappelijke verdien capaciteit:** Personen met een maatschappelijke verdien capaciteit (en een economische verdien capaciteit < 20 % van het WML (tijdelijk of permanent). Dit is de burger die, in alle redelijkheid gezien, niet of pas op zeer lange termijn in staat is met werk in het eigen onderhoud te voorzien. Deze mensen worden gestimuleerd om hun talenten maatschappelijk in te zetten. Voor deze mensen draagt het verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten bij aan hun participatiemogelijkheden en het voorkomt tevens maatschappelijke uitval. Dit zijn onder andere mensen met een gehele of gedeeltelijke ontheffing van de arbeidsplicht op grond van de Participatiewet, maar ook mensen die volledig arbeidsongeschikt zijn, chronisch zieken voor zover deze personen een inkomen hebben onder de minimagrens van 120%.
- **Afstand tot de arbeidsmarkt**  
Korte afstand: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen een jaar;

Grote afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk langer dan een jaar;

