



Gemeente Roerdalen  
T.a.v. het College van Burgemeester en Wethouders  
Via e-mail: [info@roerdalen.nl](mailto:info@roerdalen.nl)

Ons kenmerk: [20171002/nvp/qve/prio](#)  
Uw kenmerk:  
Bijlage(n):  
Onderwerp: Vragen m.b.t. stand van zaken bij PrioVerve

Heerlen/Posterholt, 2 oktober 2017

Geacht College,

Zoals u weet, is het de laatste maanden is het nogal onrustig bij en rondom PrioVerve. PrioVerve is een joint-venture van de Midden-Limburgse gemeenten, waaronder de gemeente Roerdalen, met Westrom en een commerciële marktpartij genaamd Vebego. De CRR beschouwt de sociale werkvoorziening en de bijhorende mensen met een (arbeids-) beperking als een beleidsterrein waarvoor ze aandacht heeft en thans ook zorgen. Vandaar deze brief aan u met het verzoek om nadere informatie.

De verontrustende berichten vanuit en over PrioVerve zijn nog niet geluwd. Het vorig jaar is PrioVerve in de rode cijfers terechtgekomen, ondanks hoge subsidies vanuit het Rijk en de gemeenten. Allereerst hebben wij vernomen dat PrioVerve de opdrachten niet haalt, dat wil zeggen de bestekken. Als dit het geval is, zou PrioVerve door de gemeente beboet moeten worden, lijkt ons. Kunt u aangeven hoeveel opdrachten PrioVerve heeft laten liggen en hoe hoog de opgelegde boetes zijn?

Verder heeft een externe audit ernstige gebreken aan het licht gebracht. Ook die gebreken kunnen naar ons oordeel uiteindelijk leiden tot boetes als de verbeterpunten niet worden uitgevoerd. Kunt u aangeven hoe het staat met het doorvoeren van de verbeterpunten?

Kennelijk is het ziekteverzuim onder de SW'ers, gedetacheerd bij PrioVerve, enorm hoog. Ten aanzien van de gemeente Roerdalen wordt er zelfs gesproken van een verzuimpercentage van 50%. Wat is hiervan bekend bij u en wat gaat u er als aandeelhouder aan doen om de werksituatie en de werkveiligheid voor de Roerdalense SW'ers te verbeteren?

Vanwege dit hoge ziekteverzuim huurt Vebego externe bedrijven in om het werk toch gedaan te krijgen, waaronder hun eigen dochter Balanz uit Heerlen. Hierdoor krijgt Vebego via Balanz zijn aandeel van PrioVerve toch binnen, ondanks de slechte arbeidsomstandigheden voor het gedetacheerde SW-personeel. Hoe staat u tegenover deze constructie? Wat kunt en wilt u eraan doen om dit, volgens ons, 'vestzakbroekzak-verhaal' tegen te gaan? Het kan volgens ons toch niet zo zijn dat een

commercieel bedrijf subsidies ontvangt, een niet-werkbare werkomgeving creëert, die volgens een extern rapport verbeterd moet worden, daar geen boete voor krijgt en vervolgens een eigen dochter inhuurt om toch het werk gedaan te krijgen?

In Weert heeft de politiek vragen gesteld, waarom er tijdens de fusiegesprekken tussen de sociale werkplaatsen De Risse (Weert) en Westrom (Roermond), het bestek dat PrioVerve presenteerde als 'goed' werd gekwalificeerd. Die kwalificatie leverde een contract voor 10 jaar op, maar nu, ruim een jaar later, presteert PrioVerve onder de maat. Wat is daar misgegaan, vragen wij ons af?

We trachten met onze vragen, vanuit onze verantwoordelijkheid voor mensen die aan de onderkant van onze samenleving verblijven, een bijdrage te leveren aan de (discussie over de) verbetering van de soms uitzichtloze positie van deze kwetsbare burgers. We gaan ervan uit dat u die verantwoordelijkheid ook voelt en dat u onze vragen beantwoordt.

Namens de Cliëntenraad Roerdalen,  
met vriendelijke groet,

mr. G.C. van Elk  
voorzitter

drs. N. van Poll  
secretaris

*Deze brief is digitaal opgemaakt en derhalve niet ondertekend*