

### **Wist u dat er inmiddels jurisprudentie op het gebied van de verplichte tegenprestatie en tewerkstelling bestaat?**

In het arrest *Grenzen verplichte tewerkstelling* (ECLI:NL:CRVB:2010:BL1093) heeft de rechter bepaald dat er met de volgende omstandigheden bij een tewerkstelling rekening dient te worden gehouden:

1. de aard, de plaats, de duur en de werktijden van de in het kader van de aangeboden voorziening te verrichten werkzaamheden in relatie tot de mogelijkheden, de werkervaring, de opleiding en de gezinssituatie van de betrokkene;
2. de duur van de werkloosheid van de betrokkene;
3. of en zo ja, hoe de aangeboden voorziening kan bijdragen aan de arbeidsinschakeling van de betrokkene; en
4. de zwaarte van de sanctie bij het niet meewerken aan de aangeboden voorziening

In het arrest *Weigering maatschappelijk nuttige tegenprestatie* (ECLI:NL:RBZWB:2013:BZ5171) oordeelde de rechter dat de tegenprestatie moest voldoen aan:

- een beperkte omvang: 32 uur per week werken is géén beperkte omvang
- er moest rekening worden gehouden met de individuele omstandigheden, dus met:
  - leeftijd
  - opleiding
  - werkervaring
  - andere relevante omstandigheden
- er mocht géén standaardovereenkomst worden afgesloten
- er moet een omschrijving van de werkzaamheden in de overeenkomst worden opgenomen
- werkzaamheden moeten gedifferentieerd naar doelgroepen zijn