



Gemeente Roerdalen
T.a.v. het College van Burgemeester en Wethouders
Via e-mail: info@roerdalen.nl

Ons kenmerk: 20161102/nvp/gve/beschut
Uw kenmerk: Visie Beschut Werk
Bijlage(n):
Onderwerp: Gevraagd advies inzake Visie beschut werk

Heerlen/Posterholt, 5 november 2016

Geacht College,

Vriendelijk vraagt de Cliëntenraad Roerdalen uw aandacht voor het navolgende.

U heeft ons om advies gevraagd betreffende uw Visie beschut werk. De CRR heeft uw nota besproken en komt tot het onderstaande advies.

Het belangrijkste in deze nota is het adagium 'vrijheid blijheid'. Het opzetten van beschut werk is geen vrijblijvende aangelegenheid, maar is een wettelijke verplichting. Er is derhalve geen sprake van een vrijblijvende houding, maar het College moet actief werk maken van deze voorziening. De kern van de aanbeveling is dan ook dat u dient aan te geven wanneer, hoeveel en waar u beschutte werkplekken voor arbeidsbeperkten gaat creëren.

De CRR vindt het opmerkelijk dat mensen twee jaar aan het lijntje worden gehouden, voordat zij eventueel in aanmerking komen voor een plaats in het beschut werk. De vrees van de CRR is dat niemand in het beschutte werk terechtkomt, want dat is volgens de gemeente te duur. Bovendien wordt het UWV ingeschakeld bij de beoordeling of iemand al dan niet in aanmerking komt een drempelfunctie, dus waarom moet iemand zich eerst 2 jaar voor niets bewijzen? Laat mensen niet twee jaar met behoud van een bijstandsuitkering werken om vervolgens dan gekeurd te worden. Informeer mensen actief dat zij het recht hebben om een keuring aan te vragen bij het UWV, zodat het tewerkstellingstraject van twee jaar niet toegepast hoeft te worden. Het perspectief op een beschutte werkplek komt pas na 2 jaar in beeld, en daar zit gelijk ook de crux: door de definitie-ontbreking van wat u ziet als 'beschut werk' is het onduidelijk voor wie, wat, waar en waarom geldt?

Ten slotte dient u concreet werk te maken van het doelgroepenregister: mensen met een SW-indicatie, Wajongers, en leerlingen van het praktijkonderwijs dienen daarin te worden opgenomen, want deze mensen behoren tot de mogelijke doelgroep voor een

plaats binnen het beschut werk, zeker als zij niet in aanmerking komen voor de andere mogelijkheden zoals loonkostensubsidie, garantiebaan, e.d.

Wij attenderen u erop dat de diverse instrumenten binnen de PW er niet voor bedoeld zijn om mensen uit de ene groep te halen en met een trucje in de andere doelgroep te plaatsen, zodat deze zijn verdwenen uit de statistieken. Beschut werk is bedoeld voor personen die door lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperking begeleiding dan wel aanpassing van de werkplek nodig hebben.¹ Deze duidelijke omschrijving missen wij in uw visie, dus we hopen dat u dat aanpast om misverstanden en mogelijk misbruik te voorkomen.

Wij hopen u hiermee van dienst te zijn geweest,

Namens de leden van de CRR,
met vriendelijke groet,

mr. G.C. van Elk
voorzitter

drs. N. van Poll
secretaris

Deze brief is digitaal opgemaakt en derhalve niet ondertekend

¹ Zie art. 7 lid 1 sub a Participatiewet, art. 10b Participatiewet of Besluit advisering beschut werk.