

Cliëntenraad Roerdalen

uw kenmerk	ons kenmerk	contactpersoon
201611202/nvp/gve/beschut	2016/12/20/MOV	E. Lammers
onderwerp	datum	telefoon
Reactie op advies Beschut werk	20 december 2016	0475 - 538 888

VERZONDEN 21 DEC 2016

Geachte heer Van Elk en mevrouw Van Poll,

Op 5 november 2016 hebben wij van u het advies van de Cliëntenraad Roerdalen mogen ontvangen aangaande de Visie beschut werk. Middels deze brief willen wij u bedanken voor het advies en geven wij u graag een reactie hierop.

U geeft aan dat er geen sprake kan zijn van een vrijblijvende houding t.a.v. het ontwikkelen van beleid. Daarom adviseert u dit overeenkomstig artikel 8a lid 1 sub e Participatiewet in een verordening vast te leggen, met inachtneming van artikel 10b PW.

In de bijlage bij deze brief vindt u een kopie van onze Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Roerdalen 2015. Deze verordening is op 17 december 2014 vastgesteld en geldt op dit moment nog steeds. In artikel 11 treft u de bepaling over beschut werk aan. Wij vertrouwen erop dat u daarin uw aanbeveling om een en ander in een verordening vast te leggen voldoende terugziet.

U vindt het opmerkelijk dat mensen twee jaar 'aan het lijntje' worden gehouden voordat zij in aanmerking komen voor een plaats in het beschut werk.

Wij willen benadrukken dat het geenszins de bedoeling is iedere persoon die mogelijk voor beschut werk in aanmerking komt twee jaar, zoals u het noemt, 'aan het lijntje' te houden. Als gevolg van gewijzigde wetgeving kunnen wij geen WSW-dienstverbanden meer aangaan. Wij kijken daarom breed naar de overige mogelijkheden voor deze doelgroep om deel te kunnen nemen op de arbeidsmarkt. Beschut werk wordt in deze regio ingezet als 'last resort'. Pas op het moment dat andere vormen van werkontwikkeling op (korte) termijn niet leiden tot een structurele reguliere werkplek wordt onderzocht of beschut werk passend is. De duur van dit traject is voor iedereen anders, doch te allen tijde maximaal 23 maanden. Staat het echter bij voorbaat of vroeg in het re-integratietraject zonder twijfel vast dat het verder doorlopen hiervan



geen resultaten zal opleveren, dan wordt beschut werk direct beoordeeld. Onlangs is vanuit de MER-uitvoeringsorganisatie iemand aangemeld voor deze voorziening. De MER-uitvoeringsorganisatie is in overleg met het re-integratiebureau Westrom om de feitelijke uitvoering nader vorm te geven. Dit gebeurt op basis van maatwerk.

U adviseert voorts de mensen die mogelijk voor beschut werk in aanmerking komen actief en bijtijds daarover te informeren.

Dit onderwerp komt ter sprake tussen onze medewerkers die gaan over re-integratie en de betrokken burger. De medewerkers (h)erkennen de problematiek en zij zijn aangesteld om ervoor te zorgen dat de meest passende ondersteuning richting (regulier) werk wordt geboden, ook als dit beschut werk betreft.

U adviseert ons tevens actief en concreet werk te maken van het doelgroepenregister.

Wij waarderen ook dit punt van uw advies en willen u meegeven dat wij reeds concrete stappen hebben ondernomen om tot de (verdere) invulling van dit doelgroepenregister te komen. Voor de arbeidsbegeleiding van de personen die opgenomen zijn in het doelgroepenregister is Westrom onze partner. Westrom geeft aan dat er vanuit de gemeente Roerdalen 143 personen¹ bij hun werkzaam zijn via een SW-dienstverband of via begeleid werken. Al deze personen staan in het doelgroepenregister. Daarnaast zijn er 14 mensen bij Westrom werkzaam die niet via een SW-dienstverband werken, noch via begeleid werken. Zij staan niet in het doelgroepenregister.

U attendeert ons er verder op dat de diverse instrumenten binnen de PW er niet voor bedoeld zijn om mensen uit de ene groep te halen en met een trucje in de andere doelgroep te plaatsen, zodat deze zijn verdwenen uit de statistieken. Beschut werk is bedoeld voor personen die door lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperkingen begeleiding dan wel aanpassing van de werkplek nodig hebben. U mist deze duidelijke omschrijving in de Visie beschut werk.

Wij willen benadrukken dat het allerm minst de doelstelling is van de Visie beschut werk om 'met een trucje' mensen uit de ene groep te halen en in een andere doelgroep te plaatsen. Door eerst de mogelijkheden te onderzoeken tot re-integratie (met ondersteuning) bij een reguliere werkgever willen wij er juist aan bijdragen dat mensen terecht komen in een werkomgeving waarin zij floreren. Wij hopen dat u de omschrijving van beschut werk inmiddels voldoende terugvindt in onze re-integratieverordening.



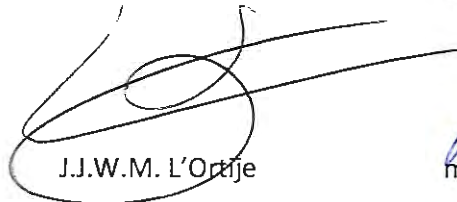
¹ Peildatum 31 oktober 2016

Wij vertrouwen er tot slot op dat wij met deze Visie beschut werk tot een adequate invulling komen van onze verantwoordelijkheid ten aanzien van beschut werk.

Wij hopen hiermee uw vragen voldoende te hebben beantwoord en vertrouwen erop afdoende te hebben gereageerd op uw adviespunten. Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief, dan is uw contactpersoon van de gemeente uiteraard bereid om een toelichting te geven.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roerdalen,

De secretaris,



J.J.W.M. L'Ortje

De burgemeester,



mr. M.D. de Boer-Beerta

