



Gemeente Roerdalen
T.a.v. het College van Burgemeester en Wethouders
Via e-mail: info@roerdalen.nl

Ons kenmerk: [20170201/nvp/gve/divers](#)
Uw kenmerk:
Bijlage(n):
Onderwerp: Aanvullingen op uw ambities

Heerlen/Posterholt, 1 februari 2017

Geacht College,

Vriendelijk vraagt de Cliëntenraad Roerdalen uw aandacht voor het navolgende.

Eind december 2016 hebben wij met wethouder Den Teuling en een aantal ambtenaren een onderhoud gehad, waarin onder andere uw ambities voor 2017 zijn besproken. De Cliëntenraad Roerdalen adviseert u al enige tijd gevraagd en ongevraagd over een aantal van deze ambities, dus wij zijn verheugd dat u dit jaar daar extra aandacht aan gaat besteden. Niettemin willen wij u nog de onderstaande suggesties aan de hand doen, die voor ons van wezenlijk belang zijn voor een inclusieve samenleving, waarin eenieder volwaardig kan deelnemen, zonder dat maatschappelijke status een belemmering vormt.

Allereerst willen wij u mededelen dat het ons niet gelukt is om de negatieve ervaringen van uitkeringsgerechtigden met een specifieke ambtenaar op papier te krijgen, want de mensen zijn bang voor represailles nu de verhalen enigszins herleidbaar zijn. Bij ons zijn een aantal verhalen bekend, maar die mondelinge overlevering is in onze ogen helaas onvoldoende om er een gevolg aan te kunnen geven.

In het kader van het experimenteren met een repressievrije bijstand hebben wij meerdere malen aangegeven dat wij hier voorstander van zijn. Immers, bij de invoering van de bijstandswet in 1975 is vastgesteld dat de prikkel zat in het feit dat de hoogte van de bijstand onder het sociaal aanvaardbaar minimum lag. Kortom, door een uitkering te verstrekken die onder het wettelijk minimumloon ligt, was de financiële prikkel duidelijk aanwezig om zo snel als mogelijk aan het betaalde werk te gaan. Thans is de situatie anders: de stok achter de deur uit 1975 is in 2015 uitgebreid met de gedwongen tewerkstelling zonder loon, de afschaffing van de aanvullende minimaregelingen en de verlaging van de hoogte van de bijstand. Dit klemt en doet dus pijn nu er aantoonbaar onvoldoende betaalde banen zijn om iedere werkzoekende uitkeringsgerechtigde te voorzien van een duurzame en passende betaalde baan.

De CRR spreekt de hoop uit dat de grondhouding van het College en de uitvoerende ambtenaren wordt gekenmerkt door een positieve, open blik naar de medemens die – helaas – een beroep moet doen de laagste en laatste sociale uitkering. In plaats van de

schuld te leggen bij die uitkeringsgerechtigde moet de schuldvraag verschoven worden naar de arbeidsmarkt of wellicht de samenleving als geheel. Nu is het nog steeds zo dat de uitkeringsgerechtigden niet alleen financieel worden gestraft, maar vaak ook nog eens negatief worden benaderd en behandeld, terwijl de tewerkstellingsprojecten als vernederend worden ervaren. We hopen dat deze gedragswijziging binnen uw organisatie een vruchtbare bodem vindt en dat er in 2017 werk van wordt gemaakt. Dit kan onder andere worden verwezenlijkt door de formulierdruk weg te halen en door een (gemeentelijke) inkomensverklaring af te geven, zodat men bij andere organisaties aanvullende regelingen kan aanvragen zonder al te veel administratieve rompslomp. Een tweede punt hierbij is dat de gemeente werk maakt van de kwijtschelding bij de BsGW voor de gemeentelijke heffingen: nu moet alles via internet worden gedaan en herhaaldelijk, want het vrijstellingsverzoek van de uitkeringsgerechtigde wordt stevast afgewezen door de BsGW. Alleen iemand met een lange adem krijgt uiteindelijk waar hij recht op heeft. Dat kan toch niet de bedoeling zijn.

Voorts heeft de Cliëntenraad vernomen dat de gemeente Roerdalen koploper is wat betreft het tewerkstellen van uitkeringsgerechtigden, ofwel het leveren van werk zonder loon. Er worden blijkbaar diverse constructies gehanteerd, waarbij er vaak normaal geaccepteerd werk wordt gedaan, waar anderen loon voor ontvangen. Hierbij moet u denken aan het scannen van dossiers of het poetsen van gemeentelijke instellingen. Het wordt 'werkervaringsplaats' genoemd, maar het betreft mensen die al werkervaring hebben. Ook is er sprake van draaideurconstructies, waarbij mensen met een bijstandsuitkering een tijdelijk contract van net 6 maanden krijgen met een salaris net op het niveau van het wettelijk minimumloon. Vervolgens moeten ze na die 6 maanden weer opnieuw bijstand aanvragen. Intussen wordt een nieuwe lading bijstandsgerechtigden met dezelfde constructie aan het hetzelfde werk gezet en begint het hele verhaal van vooraf aan.

De CRR is om moverende redenen geen voorstander van deze constructies, want het leidt niet tot duurzame uitstroom uit de uitkering én armoede, maar het leidt tot het schuiven van mensen in de diverse instrumenten en het lost het werkloosheidsprobleem voor de betrokkenen niet op – naast de psychologische en financiële druk.

Mocht u onze inbreng bij dit onderwerp op prijs stellen, dan zijn we graag bereid daaraan onze bijdrage te leveren.

Namens de Cliëntenraad Roerdalen,
Met vriendelijke groet,

mr. G.C. van Elk
voorzitter

drs. N. van Poll
secretaris

Deze brief is digitaal opgemaakt en derhalve niet ondertekend